## О проблемах узбекских мигрантов в Японии

В настоящее время на консульском учете Посольства РУ в Японии состоят 552 граждан, из которых 77 человека находятся на постоянном учете и 475 - на временном учете. В реалии количество граждан РУ, находящихся в Японии, намного больше (предположительно более 3 тыс.) и точное их количество уточнить представляется затруднительным ввиду отсутствия статистических данных.

По имеющимся у Посольства данным, основной контингент лиц, состоящих на временном и постоянном учете, составляют граждане РУ, обучающиеся в учебных заведениях Японии и остающиеся после обучения на заработки, а также граждане, состоящие в браке с иностранцами.

Большинство постоянно проживающих граждан РУ прибыли в Японию в 2000-х годах и к настоящему времени имеют постоянную работу, живут и работают в хороших условиях.

В связи с изменениями в законодательстве Японии относительно приглашения иностранцев с целью обучения, в последнее время заметно увеличивается количество граждан РУ, прибывающих со студенческой визой. В основном это молодые люди, прибывающие по приглашению коммерческих языковых школ для изучения японского языка. Конечная цель таких «студентов» заработки.

Многие граждане тонезжают РУ функционирующих в Узбекистане центров обучения японского языка и оиноп частных лиц, которые сотрудничают с несколькими коммерческими языковыми школами в Японии. Получив начальные знания японского языка на учебных курсах в Узбекистане, они поступают в коммерческие языковые школы Японии. При этом отправляющие узбекских граждан центры не несут никаких обязательств перед выезжающим студентом в вопросах обеспечения жилья, авиаперелета и средств для питания. После внесения приглашающая японская Миграционной службой при Минюсте Японии на получение студенческой визы, которую затем выдают в Посольстве Японии в Ташкенте. Также приглашающая школа может помочь в нахождении места жительства. Все расходы (плата за учебу, авиаперелет, проживание, питание) покрываются Для удовлетворения финансовых одновременно с учебой студенты поступают на работу. В основном эта круглосуточных продовольственных супермаркетах, почте и др. магазинах, Других

Кроме того, в связи с изменениями в миграционной политике страны упрощены требования к языковым школам. По сновам наших граждан, обучающихся в настоящее время в языковых школах, выяснено, что если раньше в Узбекистане набор слушателей в основном проходил через японские языковые центры, теперь частные лица также стали выступать посредниками между гражданами РУ и японскими школами, заниматься рекламой учебы и работы в Японии. По словам вновь прибывших, посредники - это граждане РУ, которые раньше учились и работали в Японии

или родственники и знакомые находящихся в настоящее время в Японии граждан РУ. В доверительных беседах с недавно прибывшими с целью учебы гражданами РУ выяснилось, что так называемые «частные посредники», помогая выезжать на учёбу в Японию за свои услуги берут немалые деньги. Бывают случаи обмана, когда, обещав найти жилье, заранее берут деньги, а по приезду студента выясняется отсутствие жилья. При этом некоторые студенты берут долги у знакомых и родственников для приезда в Японию.

Все эти финансовые трудности. накапливаются и в результате некоторые граждане начинают совершать мелкие правонарушения, занимаются нелегальной трудовой деятельностью, не посещают занятия, выясняют отношения между собой на финансовой почве, дойдя вплоть до рукоприкладства. В результате таких инцидентов, провинившегося студента исключают из школы и он должен покинуть страну.

Также, в 2017г. Агентством внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в Японию была направлена группа трудовых стажеров в составе 17 человек на экспериментальной основе. Они были распределены: в сельском хозяйстве, в переработке пищевых продуктов, в строительстве и швейной фабрике. К настоящему времени 9 человек из этой группы уже вернулись в Узбекистан. Причинами возвращения были указаны - личные мотивы, проблемы в семье, не сдача профессиональных тестов, а также без причины. Побеседовав с ними и изучив ситуацию Посольством выяснено, что основными причинами возвращения стажеров являются недостаточная подготовка выезжающих, не информированность условиями оплаты труда и проживания, не знание языка.

Следует также отметить, что из-за упрощения выдачи туристической визы в Японию, из Узбекистана стали прибывать, так называемые, «ложные туристы». Несмотря на наличие краткосрочной туристической визы, основной их целью является трудоустройство в Японии, вследствие чего через определенное время они становятся нелегалами.

В частности, в последнее время в Посольство стали обращаться граждане РУ с просроченной туристической визой для получения разрешения на выезд из Японии. При этом они заявляют что, стали жертвами обмана. По словам заявителей, за определенную сумму вознаграждения некий посредник в Узбекистане им оформил туристическую визу, отправил в Японию и обещал трудоустроить. При этом они игнорируют и не отвечают на вопрос «как можно трудоустроится с туристической визой со сроком на 15 дней?». Как показывает практика, многие граждане РУ тратят большие суммы делег, в том числе залезая в долги, чтобы попасть в Японию в целях заработков, заранее зная, что это незаконно и преследуется законом.

Вследствие вышеуказанных проблем, иммиграционные службы Японии ужесточили контроль прибывающих из РУ лиц в аэропортах и наблюдается увеличение количества депортируемых граждан. По данным Представительства НАК «Узбекистон хаво йуллари» в Токио, в текущем году с начала запуска рейсов до сегодняшнего дня было отказано во

въезде и депортировано более 50 граждан Республики Узбекистан прямо с аэропорта Нарита (г. Токио).

Как представляется, такое состояние сложилось вследствие отсутствия четкой, скоординированной системы работы в Узбекистане как в плане отправки граждан республики на краткосрочную и долгосрочную учебу, так и в области отправки трудовых мигрантов в Японию.

Изложенные выше проблемы оказывают существенное негативное влияние на имидж Узбекистана и узбекских граждан в глазах японской общественности, а также могут в перспективе послужить для иммиграционных служб Японии предлогом для ужесточения визового режима в отношении узбекских граждан.

С учетом изложенного, в целях предотвращения увеличения числа нелегально пребывающих на территории Японии лиц, обеспечения защиты интересов граждан республики за рубежом, организации легального и комфортного их пребывания на японской территории, Посольство считает целесообразным наладить эффективную систему взаимодействия между Посольством, МИД, МВССО и Агентством трудовой миграции РУ, с деятельностью языковых школ в РУ. системы мониторинга за

Предложения Посольства РУ в Японии:

- выработать механизм работы по четкому мониторингу работы по отправке узбекских граждан на учебу в Японию, в особенности, на языковые курсы (которые в основном являются предлогом, чтобы попасть на последующего деятельности); налаживания трудовой
- обязать частные компании и предпринимателей РУ, работающих с японскими языковыми школами, при заключении контрактов об отправке граждан РУ на языковые курсы в Японию включить обязательства по встрече/проводам, обеспечению качественного жилья и других условий
- вести широкую разъяснительную работу с выезжающей в Японию молодежью о требованиях законодательства Японии по работе в период учёбы;
- наладить более слаженную работу по найму и отправке трудовых мигрантов из РУ в Японию, составив реестр частных компаний и предпринимателей РУ, занимающихся отправкой людей на работу в Японию;
- выработать четкие критерии и требования к деятельности частных компаний и предпринимателей РУ, занимающихся отправкой людей на работу в Японию, в отношении всестороннего обеспечения интересов
- Министерству занятости и трудовых отношений и Агентству по внешней трудовой миграции вести всю работу с частными компаниями и лицами, обращающимися по вопросам трудовой миграции, в тесной координации с Посольством РУ в Японии.